

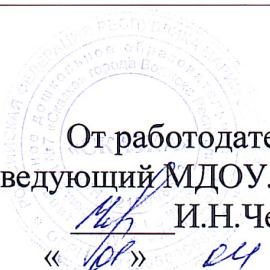
От работников:
председатель ППО

МДОУ №7

 Е.В. Антонова

« 01 » 04 2025г.

От работодателя:
заведующий МДОУ №7

 И.Н. Черепанова

« 01 » 04 2025г.

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №7 «Сказка» города Волжска Республики Марий Эл
на 2020-2023 г.г. продленный ГКУ РМЭ «Центр занятости населения г.
Волжска и Волжского района» с 10.11.2023-10.11.2026г. (регистрационный
номер 223)

1. Раздел 6 п. 6.3.9 «Оплата и нормирование труда» Коллективного
договора изложить в новой редакции.

Принято на общем собрании
трудоустроенного коллектива
Протокол № 1

« 01 » 04 2025г.

Волжск 2025

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»	
Регистрационный номер	<u>43</u>
от « <u>01</u> » <u>апрель</u> 2025 г.	
Ответственное лицо:	<u>Ведущий И.Н. Черепанова</u>
(должность, подпись)	(И.О.)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №7 «Сказка» города Волжска Республики Марий Эл
на 2024-2026 г.г.**

1. Внести изменения в Коллективный договор «Оплата и нормирование труда» п.6.3.9 следующие изменения и дополнения:

В соответствии со ст.153 Трудового кодекса РФ (ред. от 30.09.2024г., вступ. в силу 01.03.2025г.) день отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день, либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой-третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.