ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7 «Сказка» города Волжска Республики Марий Эл на 2020-2023 г.г.

1.Внести изменения и дополнения в Приложении:

1.1. дополнить в Приложении №2 «Порядок приема, перевода и увольнение работника» Коллективного договора между работодателем и работниками МДОУ№7 «Сказка» пункт 2.4, подпункт 2.4.5

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»

Регистрационный номер 85

от «5» мая 2023 г.

Ответственное лицо: вед. инст. Белесова Р.Х.

(должность, подпись) (ФИО)

Принято на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 4

«04» 07 2023г

Согласовано:
председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ №7
_____Е.В.Антонова
«_04_»_07_____2023г.

заведующий МДОУ№7
_____И.Н.Черепанова
«_04_»_07_____2023г.

Изменения и дополнения в раздел 2 Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7 «Сказка» города Волжска РМЭ, утвержденное приказом от 04.07.2023г. №48 о/д

1.Внести дополнение в раздел 2 Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7 «Сказка» г.Волжска РМЭ, следующее дополнение:

1.1. Раздел 2 пункт 2.4, подпункт 2,4,5 дополнить в следующей редакции:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключением им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 стать и 38 Федерального закона от 28 марта 1998года№53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 стать и 38 Федерального закона от 28 марта1998года№53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия, заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступление на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении

военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.