

председатель первичной профсоюзной организации



МДОУ №7
Е.В. Антонова
2022г.

заведующий МДОУ №7
И.Н. Черепанова
« 06 » 06 2022г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №7 «Сказка» города Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2023 г.г.

1. Внести изменения в Общее положение Коллективного договора в раздел №5 «Рабочее время и время отдыха» в пункт 5.8, 5.13 муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7 «Сказка» города Волжска Республики Марий Эл на 2023-2023 учебный год».

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»

Регистрационный номер 59
от « 8 » июня 2022г.

Ответственное лицо: И.И. Писсарова
(должность, подпись) (Ф.И.О.) И.И.

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2

« 06 » 06 2022г

**Дополнения в коллективный договор
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7
«Сказка» города Волжска РМЭ на 2020-2023г.**

1. Внести дополнение в Общее положение Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7 «Сказка» г. Волжска РМЭ, (далее Положение) следующее дополнение:

1.1. Раздел 5 пункта 5.8 Положения изложить в следующей редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте от трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.»

1.2. Раздел 5 пункта 5.13 Положения изложить в следующей редакции:

«Привлечение к работе выходные и не рабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды и женщины, имеющие детей до 3 лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.»