

От работников:
председатель ППО

МДОУ №7
д/е. В. Антонова
«11» 03 2024г.



От работодателя:
заведующий МДОУ №7

И.Н.Черепанова
«11» 03 2024г.



ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №7 «Сказка» города Волжска Республики Марий Эл
на 2020-2023 г.г. продленный ГКУ РМЭ «Центр занятости населения г.
Волжска и Волжского района» с 10.11.2023-10.11.2026г. (регистрационный
номер 223)

1. Раздел 3 п.3.8 «Общего положения» Коллективного договора
изложить в новой редакции.

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 3

«11» 03 2024г

Волжск 2024

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 58
от «13» мая 2024 г.

Ответственное лицо:

Вадим Федоров О.З
(ФИО)

1

Не допускается расторжение трудового договора:

-с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

- с работниками пред пенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- с работниками, в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет;

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.