От работников:
председатель ППО

МДОУ №7
_____И.Н.Шпакова
«16»__06____2026г.

От работодателя:
заведующий МДОУ№7
_____И.Н.Черепанова
«16»__06____2026г.

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7 «Сказка» города Волжска Республики Марий Эл на 2020-2023 г.г. продленный ГКУ РМЭ «Центр занятости населения г. Волжска и Волжского района» с 10.11.2023-10.11.2026г. (регистрационный номер 223)

1. Дополнить в Приложение №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора новой редакцией в разделах 2.4.

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол №__4__

«16»__06__2026г

Волжск 2026

Проведена уведомительная регистрация в управлении занятости г. Волжск и Волжского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»
Регистрационный номер 95
от «02» июля 2026 г.
Ответственное лицо
главный спец. (должность, подпись) Бахарева (Ф.И.О.)

Изменения и дополнения к коллективному договору

Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7 «Сказка» города Волжска Республики Марий Эл на 2026г.

1.В «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора раздел 2.4 п.2.4.16 дополнить новой редакцией:

1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

3) аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

6) окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, -

в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста;

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 Трудового Кодекса;

11) невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 Трудового Кодекса.

2.Внести изменения и дополнения в «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора в раздел 2 «Прекращение трудового договора п.2.4 дополнить подпункт 2.4.17 следующего содержания: «Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка – инвалида в в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье,

воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иным законным представителем ребенка)не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктам 1,5-8,10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса)».

3.Пункт 4.2.6 дополнить следующим содержанием:
«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

4.Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 4.2.17 следующим содержанием
«Работникам, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

5.Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 4.2.18 следующим содержанием:
«Супругам военнослужащих отпуск предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая, продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы. При отсутствии у военнослужащего, указанного в пункте 2.1 статьи 36 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» и являющегося инвалидом I или II группы, супруги (супруга) одному из его родителей или одному из его детей, в том числе совершеннолетних, отпуск предоставляется по их желанию одновременно с отпуском такого военнослужащего. При этом продолжительность отпуска одного из родителей такого военнослужащего или отпуска одного из детей, в том числе совершеннолетних, по их желанию может быть равной продолжительности отпуска такого военнослужащего. Часть отпуска одного из родителей такого военнослужащего или отпуска одного из детей, в том числе совершеннолетних, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы».